



Inklusion an der Universität Rostock und Aktionsplan Inklusion 2020-2025

04.03.2020

**Andreas Tesche, Inklusionsbeauftragter der Universität
Rostock und Stabsstellenleiter Diversity**

Das Projekt Inklusive Hochschule:

Hintergrund:

- Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (Convention on the Rights of Persons with Disabilities - CRPD) der Vereinten Nationen (2006)
- Strategie des Landes zur Umsetzung der Inklusion im Bildungssystem in Mecklenburg-Vorpommern bis zum Jahr 2023 (2015)
- UN-Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung mit 17 Zielen (4.5, 10.2...)

Ziele:

- Entwicklung und Implementierung barrierefreier Studienstrukturen sowie barrierefreier Lehrangebote in den Hochschulen des Landes
- Förderung von Barrierefreiheit in allen Bereich des Hochschullebens

Das Projekt Inklusive Hochschule:

Umsetzung:

- Vernetzung und Kooperation im Landesverbund mit allen Hochschulen M-Vs
- Sensibilisierung für die Bedarfe beeinträchtigter Menschen an den Hochschulen
- Entwicklung eines Leitfadens für Barrierefreie Lehre sowie eines Online-Tutorials zur Erstellung barrierefreier Dokumente und Dateien
- Workshops und Weiterbildungsformate für Lehrende und Mitarbeitende
- **Entwicklung und Umsetzung eines Aktionsplanes als Maßnahmen-Katalog für alle Bereiche des Hochschullebens (Gemeinsamer Rahmenplan für alle Hochschulen M-Vs sowie konkreter Aktionsplan für Universität Rostock)**

Aktionsplan Inklusion 2020-2025:

Darstellung des Ist-Zustands, Formulierung von Zielvorstellungen und Auflistung von Maßnahmen in 6 Handlungsfeldern:

- Kommunikations- und Führungskultur
- Studium und Lehre
- Beschäftigte
- Forschung
- Bauliche Barrierefreiheit
- Digitale Barrierefreiheit

Aktionsplan Inklusion 2020-2025:

Auszug aus dem Handlungsfeld Beschäftigte:

- Förderung einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre
- Dienstvereinbarung zum BEM
- Dienstvereinbarung zum mobilen Arbeiten + Homeoffice
- Schaffen eines Konflikt-/Beratungsmanagements
- Sensibilisierung + Verbesserung barrierefreier Beratungsangebote
- Verbesserung der Bearbeitung der Umsetzungswünsche von Beschäftigten, besonders der Schwerbehinderten
- Einführung Jobticket ...



Inklusion 2020-2025

„Die Zukunft ist nicht die automatische
Verlängerung des Aktuellen.“

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!